

**DIEGO YOUNÉS MORENO**

Ex-director de la función pública. Ex-ministro de Trabajo  
y Seguridad Social. Profesor de las Universidades Libre  
y Externado de Colombia. Consejero de Estado.

# **DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL**

**FUNCIÓN PÚBLICA**

*Quinta edición, actualizada*



**EDITORIAL TEMIS S. A.**  
Santa Fe de Bogotá - Colombia  
1993

# ÍNDICE GENERAL

## CAPÍTULO I

### EL SISTEMA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA EN EL CONTEXTO JURÍDICO COLOMBIANO

	PÁG.
<b>Introducción</b> .....	1
<b>I. El Congreso Nacional</b> .....	1
1. Fijación de escalas de remuneración y régimen prestacional .....	1
2. Determinación del estatuto de carrera .....	1
3. Expedición de estatutos de personal .....	2
4. Establecimiento del sistema salarial de la Contraloría .....	2
5. Señalamiento del régimen de incompatibilidades y responsabilidades .....	3
<b>II. El presidente de la república</b> .....	3
1. Fijación del régimen salarial y prestacional .....	3
2. Designación de jefes superiores de la administración .....	3
3. Principio general de competencia nominadora .....	4
4. Concesión de permisos para aceptar cargos de gobierno extranjero .....	4
5. Creación y supresión de empleos .....	4
6. Ejercicio de la potestad reglamentaria de las leyes de función pública .....	4
<b>III. La rama jurisdiccional y la función pública</b> .....	4
1. Corte Suprema de Justicia .....	5
2. Órganos contencioso-administrativos .....	5
3. Corte Constitucional .....	5
<b>IV. La Comisión Nacional del Servicio Civil</b> .....	6
1. El cambio constitucional .....	6
<b>V. El Departamento Administrativo del Servicio Civil</b> .....	6
1. Creación y reorganización .....	6
2. Funciones en el campo del servicio civil .....	7
3. Funciones en el campo de la carrera administrativa .....	7
4. Funciones en el campo del bienestar social .....	8
5. El espíritu del decreto 147 de 1976 .....	8
6. El Departamento Administrativo del Servicio Civil ante la nueva Constitución .....	9
7. Departamento Administrativo de la Función Pública .....	10
8. Los órganos centrales de función pública en el derecho comparado .....	11
<b>VI. El Consejo Superior del Servicio Civil</b> .....	11
1. Noción .....	11
2. Integración .....	12
3. Funciones .....	13
4. Extinción .....	14

	PÁG.
VII. Los jefes superiores de la administración .....	14
1. Noción .....	14
2. Atribuciones de función pública .....	14
VIII. Las comisiones de personal .....	15
1. Concepto e integración .....	15
2. Funciones .....	15
IX. La Escuela Superior de Administración Pública "ESAP" .....	15
1. Origen .....	15
2. Naturaleza jurídica .....	15
3. Funciones .....	16
4. Órganos de dirección .....	17
5. Estructura .....	18
X. Las unidades de personal .....	20
1. Concepto .....	20
2. Funciones .....	20

## CAPÍTULO II

### LAS MODALIDADES DE VINCULACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Introducción .....	21
I. El servidor público en la nueva Constitución de 1991 .....	21
II. Clasificación de los servidores públicos .....	22
III. Formas de vinculación .....	22
IV. La modalidad estatutaria. (Los empleados públicos) .....	23
V. La modalidad contractual laboral. (Los trabajadores oficiales) .....	24
VI. La evolución histórico-jurídica de las formas de vinculación. (Empleados públicos-trabajadores oficiales) .....	24
VII. El régimen de clasificación de los empleados oficiales .....	26
1. El decreto-ley 3135 de 1968 .....	26
2. El decreto reglamentario 1848 de 1969 .....	27
VIII. La jurisprudencia .....	29
IX. Los auxiliares de la administración .....	32
1. Los supernumerarios .....	32
2. El decreto 1042 de 1978 .....	33
3. La resolución de reconocimiento .....	34
4. La vinculación mediante contrato administrativo .....	34
5. Régimen jurídico del contrato de prestación de servicios .....	36
X. Los funcionarios de seguridad social .....	38
1. Nacimiento .....	38
2. La controversia sobre esta modalidad .....	38
3. Antecedentes históricos .....	39
4. El concepto del Consejo de Estado .....	39
5. El salvamento de voto .....	41
6. La reforma de 1971 .....	42
7. Los funcionarios de la seguridad social ante la jurisprudencia de la Corte .....	43

	PÁG.
XI. Las formas de vinculación en la doctrina y en el derecho comparado	46
1. Teorías sobre la naturaleza de la vinculación .....	46
2. Las categorías de agentes públicos en Francia .....	47
3. La doctrina italiana .....	48
4. El derecho venezolano .....	49
5. Los matices de la función pública nacional .....	50
6. Funcionario de derecho, de hecho y usurpador .....	51
XII. Importancia de la clasificación .....	52
1. Derecho de asociación .....	53
2. Negociación colectiva .....	53
3. Derecho de huelga .....	53
4. Jurisdicción .....	54
5. Fuero sindical .....	54
6. Ingreso .....	54

CAPÍTULO III

LA NOCIÓN DE EMPLEO

Introducción .....	55
I. Definición de empleo .....	56
1. Antecedentes históricos .....	56
2. Ordenamiento vigente .....	56
3. Elementos de la definición de empleo .....	56
II. Competencia para expedición de las plantas de personal de los ministerios y departamentos administrativos .....	58
1. El nuevo régimen de competencias en la Carta de 1991 .....	58
2. La atribución presidencial según la reforma constitucional de 1968 .....	59
3. La atribución presidencial según la Constitución de 1991 .....	59
III. Competencia para la fijación de las plantas de personal de las superintendencias .....	60
IV. Competencia para la fijación de plantas de personal de los establecimientos públicos .....	61
1. Aspecto histórico .....	61
2. Régimen vigente .....	62
V. Reglas generales para la conformación de las plantas de personal .....	62
1. Restricciones de origen constitucional .....	62
2. Sujeción a la clasificación y nomenclatura oficiales .....	63
3. Asignación de funciones y remuneraciones .....	63
4. Requisitos del acto administrativo correspondiente .....	63
VI. Clasificación de los empleos .....	64
1. Descripción de los empleos .....	64
2. Agrupación por afinidades funcionales .....	64
3. Atribuciones de los grados jerárquicos .....	65
4. Los niveles de los empleos oficiales .....	66
5. La nomenclatura de cargos .....	69
VII. Congelación de las plantas de personal .....	72
VIII. Restricciones al gasto público en servicios personales .....	72

CAPÍTULO IV  
EL SALARIO EN EL SECTOR OFICIAL

	PÁG.
Introducción .....	75
I. Competencia para determinación de los salarios .....	76
1. Delimitación constitucional de órbitas de competencia .....	76
2. Recorrido jurisprudencial y normativo .....	77
II. La regulación de la Constitución de 1991 .....	81
III. Primera experiencia con base en la Carta de 1991 .....	82
IV. La tabla salarial .....	84
V. La prima o incrementos por antigüedad .....	85
1. Recorrido normativo .....	85
2. Régimen vigente .....	86
3. La antigüedad como factor de liquidación económica .....	87
VI. Gastos de representación .....	87
1. Concepto .....	87
2. Naturaleza .....	87
3. Evolución .....	88
4. La legislación vigente .....	90
5. Gastos de representación y prima técnica .....	90
6. Su incidencia en las liquidaciones .....	91
VII. Prima técnica .....	91
1. Su establecimiento en el sistema salarial colombiano .....	91
2. El actual régimen. Prima técnica .....	92
VIII. Bonificación por servicios prestados .....	94
1. Origen .....	94
2. Cómputo del tiempo .....	95
3. El concepto de la Sala de Consulta .....	96
4. La bonificación por servicios prestados, como factor salarial ...	96
IX. Prima de servicios .....	97
1. Origen .....	97
2. Factores para liquidarla .....	97
3. Tiempo para el reconocimiento .....	97
4. La prima como factor salarial .....	97
X. Auxilio de alimentación .....	98
1. Antecedentes históricos .....	98
2. Evolución normativa .....	98
3. Incompatibilidades .....	99
4. El auxilio de alimentación como factor salarial .....	99
5. Disposiciones recientes .....	99
XI. Auxilio de transporte .....	100
1. Su origen y desarrollo .....	100
2. Alternativas de la administración .....	100
3. Disposiciones recientes .....	101
4. El auxilio de transporte como factor salarial .....	102
XII. Bonificación de recreación .....	102
XIII. La protección al salario .....	103
XIV. Sistemas especiales de remuneración .....	103
XV. La tarea de 1988 .....	105

CAPÍTULO V

LA JORNADA DE TRABAJO  
EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

	PÁG.
Introducción .....	107
I. Historia de la jornada en la administración pública .....	107
II. El régimen legal actual sobre jornada .....	108
1. Jornada ordinaria .....	108
2. La jornada ordinaria nocturna .....	109
3. Jornadas mixtas .....	109
III. Los dominicales y festivos .....	110
1. Evolución de su regulación normativa .....	110
2. Trabajo ordinario en dominicales y festivos .....	110
3. Trabajo ocasional en domingo y días de fiesta .....	111
4. Aspectos diferenciales .....	111
5. La naturaleza del servicio, criterio de distinción .....	112
IV. Jurisprudencia .....	116

CAPÍTULO VI

EL RÉGIMEN DEL INGRESO  
A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Introducción .....	119
I. Las calidades genéricas .....	119
1. Definición .....	119
2. Regulación .....	119
II. Las calidades específicas .....	121
1. Noción .....	121
2. El decreto .....	121
3. La calidad de nacional .....	124
III. Competencia para la provisión de empleos .....	126
1. Aspecto constitucional .....	126
2. Delegación .....	127
3. Evolución de las normas contentivas de la delegación .....	127
4. Las disposiciones actuales en materia de delegación .....	129
IV. Naturaleza diferencial de las vacancias .....	130
1. Definitivas .....	130
2. Transitorias .....	130
V. Limitaciones a la potestad nominadora .....	131
1. Son de origen constitucional .....	131
2. Instrumentan diversos conceptos .....	131
VI. Distintas modalidades de provisión .....	131
1. Nombramientos .....	131
2. Los movimientos de personal .....	135
3. El reintegro .....	142

	PÁG.
VII. La posesión .....	143
1. Noción .....	143
2. Origen constitucional .....	143
3. Alcances jurídicos .....	143

## CAPÍTULO VII

## LA CARRERA ADMINISTRATIVA

Introducción .....	145
I. Primera tentativa: la ley 165 de 1938 .....	146
1. Bosquejo de la ley .....	146
2. Evaluación .....	146
3. La Misión Currie .....	147
II. La reforma plebiscitaria y la carrera administrativa .....	147
1. La reforma constitucional plebiscitaria .....	147
2. El desarrollo de la reforma .....	149
3. La previsión de órganos responsables de la carrera .....	150
4. El decreto 1732 de 1960 .....	150
5. Evaluación del periodo .....	152
III. La reforma administrativa de 1968 .....	153
1. El decreto 2400 de 1968 .....	153
2. El régimen del decreto reglamentario 1950 de 1973 .....	154
3. Descripción de las etapas del proceso de selección .....	154
4. Clases de concurso .....	158
IV. Cambio de carácter de los empleos .....	158
1. Motivos .....	158
2. Competencia .....	159
3. Efectos .....	160
V. El debate sobre la carrera administrativa .....	161
1. Los criterios de Ezequiel Rojas .....	161
2. Los autores .....	161
3. El pensamiento de Uribe Uribe .....	162
4. La prensa .....	164
5. La propuesta del doctor Álvaro Gómez Hurtado .....	165
6. El concepto del expresidente Lleras Restrepo .....	168
7. Las sugerencias del doctor Jaime Castro .....	169
VI. La carrera administrativa y el estado de sitio .....	170
1. El art. 2° del decreto legislativo 2132 de 1976 .....	170
2. El art. 3° del decreto 2132 de 1976 .....	171
3. La vigencia de las disposiciones sobre carrera administrativa según el Consejo de Estado .....	171
VII. Los proyectos de la reforma .....	172
VIII. Concepción sistemática de la carrera administrativa .....	173
1. Instancias del desarrollo de la carrera .....	173
2. Fines de la institución .....	173
3. Subsistema de ingreso .....	174

	PÁG.
4. Subsistema de estabilidad .....	174
5. Subsistema de retiro .....	176
IX. El decreto 583 de 1984.....	177
1. Consideraciones generales .....	177
2. Reglamentación de los requisitos .....	178
3. Realización de pruebas .....	179
4. Reubicación .....	180
5. Concepto favorable sobre conducta y eficacia .....	180
6. Plazo para la incorporación .....	181
X. La ley 61 de 1987 .....	181
1. Clasificación de empleos. Libre nombramiento y remoción y carrera administrativa .....	182
2. Retiro del servicio .....	184
3. Insubsistencia .....	185
4. Calificación de servicios .....	186
5. Provisión de empleos .....	188
6. Ingreso extraordinario a la carrera administrativa .....	188
XI. La carrera administrativa en la nueva Carta de 1991 .....	190
1. Los proyectos ante la Asamblea Constituyente .....	190
2. El art. 125 de la Constitución Política de 1991 .....	194
XII. Las carreras especiales .....	195
1. Consagración constitucional de las distintas carreras .....	195
2. Presentación .....	196
3. La carrera diplomática y consular .....	196
4. La carrera docente .....	200
5. La carrera penitenciaria .....	205
6. La carrera del control fiscal .....	207
7. El estatuto de personal del Sistema Nacional de Salud .....	208
8. Carrera judicial .....	210
9. Carrera administrativa para el Distrito Capital de Santa Fe de Bogotá .....	211
10. Carrera de los funcionarios de la seguridad social .....	213
11. Carrera administrativa en Telecom .....	215
12. La carrera tributaria .....	217
13. Carrera de la Registraduría Nacional del Estado Civil .....	219
14. Carrera administrativa para la Superintendencia Bancaria .....	220
15. Carrera aduanera .....	222
XIII. La extensión de la carrera administrativa (ley 27 de 1992) .....	223
1. Cobertura .....	223
2. Naturaleza jurídica de los empleos .....	223
3. Empleos de carrera declarados de libre nombramiento y remoción .....	224
4. Ingreso y ascenso en la carrera administrativa .....	224
5. Ingreso extraordinario sin proceso de selección .....	225
6. De la provisión de empleos .....	225
7. Causales de retiro .....	226
8. De la Comisión Nacional del Servicio Civil .....	227

## CAPÍTULO VIII

## LAS SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

	PÁG.
Introducción .....	231
I. Las diversas situaciones en el derecho comparado .....	231
1. El derecho francés .....	231
2. El derecho ibérico .....	232
II. El servicio activo .....	233
1. Definición .....	233
2. Consecuencias jurídicas .....	233
III. Las licencias .....	233
1. Noción .....	233
2. Licencia ordinaria .....	234
3. Licencia por enfermedad .....	234
4. Licencia por maternidad .....	235
5. Licencia por estudios .....	236
IV. Comisiones .....	237
1. Fines .....	237
2. Definición .....	237
3. Comisión de servicios .....	238
4. Comisión de servicios en el exterior .....	240
5. Comisión de estudios .....	242
6. Comisión de estudios en el exterior .....	244
7. Comisión para desempeñar un cargo de libre nombramiento y re- moción .....	247
V. Permiso .....	248
1. Concepto .....	248
2. Regulación legal .....	249
3. Ficción jurídica .....	249
4. Permisos sindicales .....	249
VI. Las innovaciones del decreto 1679 de 1991 .....	252

## CAPÍTULO IX

## EL RÉGIMEN ÉTICO EN EL SERVICIO OFICIAL

Introducción .....	255
I. La comprensión del sistema .....	256
II. La noción de falta disciplinaria .....	257
III. Los deberes de los funcionarios públicos .....	257
1. Consagración al ejercicio de sus funciones .....	257
2. Obediencia jerárquica .....	257
3. El respeto a la legalidad .....	258
4. Imparcialidad .....	258
5. Honestidad y desinterés .....	258
6. Dignidad .....	258

	PÁG.
7. La discreción profesional .....	259
8. Deferencia con los administrados .....	259
IV. El régimen de las prohibiciones .....	259
V. Prohibiciones en defensa de la economía estatal .....	262
VI. Régimen de las incompatibilidades .....	263
1. Incompatibilidad de gestión .....	264
2. Incompatibilidades por uso de licencia .....	264
3. Incompatibilidad para celebrar contratos de prestación de servicios .....	264
4. Incompatibilidad para percibir más de una asignación del tesoro público .....	264
5. Incompatibilidad para ejercer ciertos cargos en universidades públicas .....	266
VII. Derechos de los empleados públicos .....	266
VIII. El "ombudsman" .....	267
1. Definición .....	267
2. Evolución del debate .....	267
3. La veeduría de la administración .....	268
IX. El consejero presidencial para la moralidad administrativa .....	269
1. Creación .....	269
2. Atribuciones .....	269
3. Procedimiento .....	269
4. Las decisiones "verdad sabida y buena fe guardada" .....	270
5. Comentarios .....	270

CAPÍTULO X

EL RÉGIMEN LEGAL  
DE LOS PROCESOS DISCIPLINARIOS

Introducción .....	271
I. Las sanciones disciplinarias .....	271
1. Las sanciones contempladas por la ley 13 de 1984 .....	271
2. Las sanciones para las faltas leves .....	271
3. Las sanciones graves .....	272
II. La potestad sancionadora .....	272
III. La acción disciplinaria .....	273
1. Definición .....	273
2. Modalidades de iniciación .....	273
3. Acción penal y acción disciplinaria .....	273
4. Efectos de la acción disciplinaria .....	274
5. Prescripción de la acción disciplinaria .....	275
6. Otras previsiones sobre acción .....	276
IV. El proceso disciplinario .....	277
1. Definición .....	277
2. Naturaleza .....	277
3. Principios .....	277
4. Origen .....	279
V. Desarrollo del proceso disciplinario .....	279
1. Diligencias preliminares .....	280

	PÁG.
2. Trámite de la investigación disciplinaria .....	280
3. Funcionario investigador .....	280
4. Términos de la investigación .....	281
5. Primeras diligencias .....	281
6. Pruebas .....	282
7. Suspensión provisional .....	283
8. Acumulación de investigaciones .....	284
9. Formulación de cargos .....	285
10. Descargos .....	286
11. Impedimentos .....	287
12. Saneamiento de irregularidades .....	288
VI. La calificación de las faltas disciplinarias .....	288
1. La naturaleza de las faltas .....	289
2. Las modalidades y circunstancias del hecho .....	289
3. Los motivos determinantes .....	292
4. Los antecedentes del infractor .....	292
5. Las faltas precalificadas .....	292
6. Favorabilidad en materia disciplinaria .....	294
VII. La aplicación de las sanciones .....	294
1. Notificación de las sanciones .....	294
2. Recursos .....	295
3. Revocatoria de las sanciones disciplinarias .....	297
VIII. La comisión de personal .....	298
1. Integración .....	298
2. Funciones .....	298
3. Últimas normas sobre comisión de personal .....	299
IX. Régimen disciplinario para el Ministerio de Hacienda .....	299

## CAPÍTULO XI

## LA RESPONSABILIDAD DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

I. Generalidades sobre responsabilidad .....	301
II. Tratamiento de la responsabilidad en la Constitución de 1991 .....	301
III. La responsabilidad política en la Constitución de 1886 .....	302
IV. La responsabilidad civil .....	304
V. La responsabilidad disciplinaria .....	305
1. Deducida por el ministerio público .....	306
2. Deducida por la administración .....	308
VI. La responsabilidad penal .....	310
VII. La responsabilidad fiscal .....	312
1. Generalidades .....	312
2. Antecedentes legislativos .....	313
3. Las apreciaciones de la jurisprudencia .....	313
4. Juicios fiscales .....	315
VIII. La jurisdicción coactiva .....	316
1. Definición .....	316
2. Ejecución para el cobro de deudas fiscales .....	318
IX. Titularidad de la Contraloría para la jurisdicción coactiva .....	319

CAPÍTULO XII

LAS CAUSALES DE RETIRO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

	PÁG.
Introducción .....	321
I. Tratamiento constitucional .....	322
II. Clasificación .....	322
III. La declaratoria de insubsistencia .....	323
1. De empleados que no pertenecen a la carrera administrativa ...	323
2. De empleados vinculados a la carrera administrativa .....	324
3. Los enfoques jurisprudenciales sobre insubsistencia .....	324
IV. La renuncia regularmente aceptada .....	332
1. Desarrollo constitucional .....	332
2. Regulación normativa .....	332
3. La expresión de voluntad de retiro .....	332
4. Retiro de la renuncia .....	334
5. Trámite del acto .....	334
6. Renuncias protocolarias y de altos funcionarios .....	335
V. La supresión del empleo .....	336
1. La facultad constitucional para suprimir .....	336
2. Consecuencias jurídicas .....	337
3. El enfoque de la Corte Suprema de Justicia .....	337
VI. El retiro por derecho a pensión .....	338
1. Clases de pensiones .....	338
2. La ley 33 de 1985 y la jubilación .....	339
3. Retiro por edad .....	341
4. Retiro por invalidez .....	341
5. Prohibición de reintegro .....	341
VII. El abandono del cargo .....	342
1. Causal autónoma de retiro .....	342
2. Eventos que lo ocasionan .....	342
3. Jurisprudencia .....	343
VIII. Destitución .....	344
1. Naturaleza jurídica .....	344
2. Consecuencias .....	345
3. Diferencias con la insubsistencia .....	346
4. Procedimiento .....	346
5. Causales de destitución en la ley 13 de 1984 .....	347
IX. Nuevas formas de retiro (decreto 1660 de 1991) .....	347
X. La sentencia de la Corte Constitucional .....	349
XI. Retiro fundado en el art. 20 transitorio de la Constitución .....	354
1. El alcance de las autorizaciones .....	354
2. Las disposiciones laborales .....	357

## CAPÍTULO XIII

LA FUNCIÓN PÚBLICA EN LAS ENTIDADES  
DESCENTRALIZADAS

	PÁG.
Introducción .....	361
I. La gestión de personal en los establecimientos públicos .....	361
1. Definición de establecimiento público .....	361
2. La reforma administrativa de 1968 .....	362
3. La jurisprudencia sobre el estatuto de personal .....	362
4. Efecto del fallo de la Corte .....	364
5. Clasificación de los servidores .....	366
6. Escala de remuneración y planta de personal .....	367
7. Administración de personal .....	368
8. Establecimientos públicos del Sistema Nacional de Salud .....	368
9. El estatuto ético .....	369
II. La función pública en las empresas industriales y comerciales del Estado .....	369
1. Definición .....	369
2. Clasificación de sus servidores .....	370
3. Estatuto de personal .....	372
4. Régimen salarial .....	374
5. Régimen disciplinario .....	374
III. La función pública en las sociedades de economía mixta .....	375
1. Definición .....	375
2. Vacíos normativos .....	375
3. Clasificación .....	375
IV. La función pública en entidades atípicas .....	376
1. El Banco de la República .....	376
2. Inravisión .....	378

## CAPÍTULO XIV

## LA FUNCIÓN PÚBLICA DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL

Introducción .....	381
I. Competencias en la función pública departamental .....	381
1. Determinación del régimen salarial .....	381
2. Régimen de las plantas de personal .....	381
3. Clasificación de los empleados departamentales .....	383
4. Fijación del régimen de prestaciones sociales departamentales ..	385
5. Señalamiento del régimen de la carrera administrativa .....	386
6. Calidades para ejercer empleos departamentales .....	386
7. Régimen disciplinario .....	388

ÍNDICE GENERAL

XXI

	PÁG.
II. La función pública municipal .....	388
1. Régimen salarial municipal .....	388
2. Creación y supresión de empleos municipales .....	389
3. Clasificación de los servidores municipales .....	390
4. Carrera administrativa en el orden municipal .....	391
5. El derecho comparado .....	395
III. La protección laboral en el proceso de traslado de funciones a los municipios .....	397
IV. La función pública en los nuevos códigos .....	399
1. Regulación del Código de Régimen Municipal .....	399
2. La función pública en el Código de Régimen Departamental ...	402
3. Régimen disciplinario .....	405

APÉNDICE

NORMAS LEGALES VIGENTES DE ACTUAL CONSULTA

I. SALARIOS

Decreto 1042 de 1978, por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales del orden nacional, se fijan las escalas de remuneración correspondiente a dichos empleos y se dictan otras disposiciones .....	411
Decreto 420 de 1979, por el cual se modifica parcialmente el art. 49 del decreto-ley 1042 de 1978 .....	439
Decreto 90 de 1988, por el cual se modifica parcialmente el Sistema de Nomenclatura y Clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales del orden nacional, se fijan las escalas de remuneración correspondiente a dichos empleos y se dictan otras disposiciones en materia salarial .....	439
Decreto 305 de 1981, por el cual se reajusta el incremento de salario por antigüedad .....	459
Decreto 334 de 1981, por el cual se adiciona el decreto extraordinario 50 de 1981 .....	460
Decreto 450 de 1984, por el cual se hacen unas modificaciones a la nomenclatura de empleos de que tratan los decretos-leyes 712, 1042 y 1044 de 1978 .....	460
Decreto 872 de 1992, por el cual se fijan las escalas de remuneración de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales del orden nacional y se dictan otras disposiciones en materia salarial ....	461
Decreto 873 de 1992, por el cual se regula la prima especial de servicios	467
Decreto 902 de 1992, por el cual se fijan las escalas de viáticos .....	468
Decreto 907 de 1992, por el cual se fija la remuneración de los empleados públicos pertenecientes a las empresas industriales y comerciales del Estado y a las sociedades de economía mixta sometidas al régimen de dichas	

empresas del orden nacional, directas e indirectas y se dictan otras disposiciones en materia salarial .....	471
Ley 4ª de 1992, mediante la cual se señalan las normas, objetivos y criterios que debe observar el gobierno nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos, de los miembros del Congreso Nacional y de la fuerza pública y para la fijación de las prestaciones sociales de los trabajadores oficiales y se dictan otras disposiciones, de conformidad con lo establecido en el artículo 150, numeral 19, literales e) y f) de la Constitución Política .....	473
Decreto 1172 de 1992, por medio del cual se reglamenta la ley 4ª de 1992	477
Decreto 11 de 1993, por el cual se fijan las escalas de remuneración de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales del orden nacional y se dictan otras disposiciones en materia salarial	478

## II. PRIMA TÉCNICA

Decreto 1661 de 1991, por el cual se modifica el régimen de prima técnica, se establece un sistema para otorgar estímulos especiales a los mejores empleados oficiales, y se dictan otras disposiciones .....	487
---	-----

## III. MANUALES DE FUNCIONES Y REQUISITOS

Decreto 643 de 1992, por el cual se establecen las funciones generales y los requisitos mínimos para los empleos de la rama ejecutiva del poder público en el orden nacional y se dictan otras disposiciones .....	491
Decreto 1151 de 1992, por el cual se modifica parcialmente el decreto 643 del 13 de abril de 1992 .....	507

## IV. ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

Decreto extraordinario 2400 de 1968, con las adiciones y modificaciones que le introdujo el decreto-ley 3074 de 1968 .....	511
Decreto 1950 de 1973, por el cual se reglamentan los decretos-leyes 2400 y 3074 de 1968 y otras normas sobre administración del personal civil	525
Decreto 583 de 1984, por el cual se reglamenta el inciso primero del art. 42 del decreto extraordinario 2400 de 1968 .....	566
Ley 61 de 1987, por la cual se expiden normas sobre la Carrera Administrativa y se dictan otras disposiciones .....	571
Decreto 573 de 1988, por el cual se reglamentan los artículos 5º y 6º de la ley 61 de 1987 .....	574
Decreto 770 de 1988, por el cual se reglamentan el capítulo 4º del título II del decreto extraordinario 2400 de 1968 y el artículo 3º de la ley 61 de 1987	578
Decreto 2263 de 1989, por medio del cual se modifican los artículos 187, 197 y 206 del decreto reglamentario 1950 de 1973 .....	580

Decreto 1334 de 1990, por el cual se reglamenta el inciso tercero del artículo 27 de la ley 10 de 1990, sobre la inscripción extraordinaria en la carrera administrativa de los empleados públicos del Subsector Oficial de Salud, al servicio de las entidades territoriales y de sus entes descentralizados	581
Decreto 1399 de 1990, por el cual se regula la nueva vinculación laboral de empleados oficiales y trabajadores del sector salud en los casos de los artículos 16 y 22 de la ley 10 de 1990 .....	584
Decreto 10 de 1992, orgánico del servicio exterior y de la carrera diplomática y consular .....	591
Ley 27 de 1992, por el cual se desarrolla el artículo 125 de la Constitución Política, se expiden normas sobre administración de personal al servicio del Estado, se otorgan unas facultades y se dictan otras disposiciones	605
Decreto 2169 de 1992, por el cual se reestructura el Departamento Administrativo del Servicio Civil .....	614

V. DELEGACIÓN DE NOMBRAMIENTOS

Decreto 1679 de 1991, por el cual se delega en los ministros y jefes de departamento administrativo la función nominadora y algunas relacionadas con situaciones administrativas del ministerio público y de las ramas ejecutiva y jurisdiccional .....	627
---	-----

VI. COMISIONES

Decreto 1666 de 1991, por el cual se dictan disposiciones sobre comisiones en el exterior .....	629
---	-----

VII. PRESTACIONES SOCIALES

Decreto 3135 de 1968, por el cual se prevé la integración de la seguridad social entre el sector público y el privado, y se regula el régimen prestacional de los empleados públicos y trabajadores oficiales .....	633
Decreto 3148 de 1968, por el cual se adiciona el decreto núm. 3135 de 1968	640
Decreto 3193 de 1968, por el cual se aclara el decreto 3135 de 1968 .....	641
Decreto 1848 de 1969, por el cual se reglamenta el decreto 3135 de 1968	642
Decreto 1045 de 1978, por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional .....	664
Ley 44 de 1980, por el cual se facilita el procedimiento de traspaso y pago oportuno de las sustituciones pensionales .....	672
Ley 33 de 1985, por el cual se dictan algunas medidas en relación con las cajas de previsión y con las prestaciones sociales para el sector público	674
Ley 62 de 1985, por la cual se modifica el artículo 3° de la ley 33 del 29 de enero de 1985 .....	679

	PÁG.
Ley 113 de 1985, por la cual se adiciona la ley 12 de 1975 y se dictan otras disposiciones .....	680
Ley 69 de 1988, por la cual se dictan disposiciones de protección a la madre adoptante empleada del sector público .....	681
Ley 71 de 1988, por la cual se expiden normas sobre pensiones y se dictan otras disposiciones .....	681
Decreto 1160 de 1989, por el cual se reglamenta parcialmente la ley 71 de 1988 .....	684
Ley 50 de 1990, por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones .....	691
Índice de autores .....	693
Índice de disposiciones .....	695
Índice de materias .....	701